

Stadtjugendring Stuttgart e.V.  
Dachverband der Stuttgarter Jugendverbände



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine\*n

## **Berater\*in (75%) (w/m/d)** für Antidiskriminierung

Der Stadtjugendring Stuttgart e.V. sucht für das Büro für Diskriminierungskritische Arbeit Stuttgart (BfDA) zum nächst möglichen Zeitpunkt eine **Person für die Antidiskriminierungsberatung** in einem Stellenumfang von 75%.

Ziel unserer Arbeit ist ein würdevolles Leben für alle Menschen. Wir arbeiten parteilich für diejenigen, die von Diskriminierung benachteiligt werden.

Beratung ist unser Kernangebot. Die Art der Unterstützung ist an den Bedürfnissen der Ratsuchenden ausgerichtet. Während wir Ratsuchende individuell unterstützen, verstehen wir Diskriminierung als System. Der Abbau von sozialer Ungerechtigkeit durch Fortbildungs- und Sensibilisierungsangebote sowie Empowerment-orientierte Angebote sind somit Teil unserer diskriminierungskritischen Arbeit.

### **Aufgaben:**

- Psychosoziale Beratung und Begleitung von Ratsuchenden
- Koordination und Dokumentation der Beratung
- Recherche und schnelle Einarbeitung in unterschiedliche Themen, die mit der Situation der Ratsuchenden in Zusammenhang stehen
- Entwicklung einer Handlungsstrategie mit den Ratsuchenden
- Konzeption und Durchführung von Interventionen (Testing, Verfassen von Beschwerdebriefen, Begleitung zu Gesprächsterminen, Klagebegleitung)
- Vernetzung und Zusammenarbeit mit anderen Beratungsstellen
- Weiterentwicklung unseres Empowerment-orientierten sowie Achtsamkeits-basierten Beratungsansatzes und der Zusammenarbeit im Team
- Monitoring und Wissenssicherung

### **Voraussetzung**

- Ausgeprägte Beratungskompetenz und Einfühlungsvermögen
- Parteiliche Haltung für die Ratsuchenden
- Erfahrung im Themenfeld Antidiskriminierung
- Strukturelles/Systemisches Verständnis von Diskriminierung
- Rassismuskritische, intersektionale Perspektive und Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und Auseinandersetzung mit der eigenen Positionierung
- Bereitschaft zu einem diskriminierungs-bewussten, achtsamen Miteinander im Team
- Erfahrung und Kompetenzen in den Bereichen Empowerment und Sensibilisierung wünschenswert
- Themenbezogene juristische Kenntnisse wünschenswert
- Humor und Gestaltungsfreude
- Hochschulabschluss oder vergleichbare Qualifikation

**Wir bieten:**

- Die Möglichkeit in einer verantwortungsvollen Position mitzuwirken
- Arbeit in einem dynamischen und diskriminierungskritischen Team
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Bei entsprechender Qualifikation Bezahlung in Anlehnung an TVöD, VKA EG 10
- Eine bis zum 30.12.2022 befristete Stelle

In unserem Team sollen unterschiedliche Positionierungen und Perspektiven sichtbar sein, da uns der eigene biografische Bezug zur diskriminierungskritischen Arbeit wichtig ist. Daher laden wir insbesondere Menschen mit Rassismuserfahrungen und/oder weiteren Diskriminierungserfahrungen ein, sich zu bewerben, um mit der Stellenbesetzung zum Abbau gesellschaftlicher Benachteiligung beizutragen.

Die Räume des Büros für Diskriminierungskritische Arbeit sind derzeit leider nicht barrierefrei. Die Vorstellungsgespräche finden am 9.12.2020 und am 10.12.2020 statt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 01.12.2020 an:

Alexander Schell, alexander.schell@sjr-stuttgart.de, Stadtjugendring Stuttgart e.V., Junghansstr. 5, 70469Stuttgart.

Bei inhaltlichen Fragen melden Sie sich bei susanne.belz@antidiskriminierung-stuttgart.de

Bitte reichen Sie die Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail in einem Dokument ein.